

平成29年度 居宅介護支援事業所 事業報告 (期間:平成 29 年 4 月 ~ 平成 30 年 3 月末)

分類	重点実施項目	実行計画	評価指標	目標値	結果値	実施報告
地域貢献の視点	市内クリーン作戦	市役所周辺、コスモス通り周辺のゴミ拾い	実施回数	年2回	4/21、11/28	在宅介護支援センター6名でゴミ拾いを実施。
		参加することで地域とのつながりを継続する	実施回数	年4回程度	6/28、11/15	認知症サポーター養成講座(6/28、11/15)
	サロンや地域主催の行事に参加する	業務に支障の無い範囲で調整	実施回数	事業開発の計画	右記日程に参加	オレンジサロン(月1回)、おかんセミナー(6/3、7/1)、こすもす祭り(7/22)、こすもす感謝祭(11/11)
	法人実施のイベント・セミナーへの協力					
収支の視点	特定事業所加算の算定を行ない月30万円弱の増収を図る	会議の定期的開催、24時間の連絡体制、計画的な研修実施、困難事例への対応、担当件数の遵守、実習受入れ等の整備を行う			未実施	+
		実習受入の講習と特定事業所の届け出を行う			11/7説明会受講済	平成30年1月15日兵庫県介護支援専門員実務研修実習受入協力事業所登録決定
	自立支援型デイサービスとの兼務を行うことで人件費の削減に努める	自立支援型デイサービスとの勤務調整、都度の届け出の提出	勤務体制	常勤換算0.8勤務	橋本(木曜日)、小林(火曜日)デイ勤務	自立支援型デイサービスに関わるボランティアの人数が充実したため、2月末で兼務終了となる
利用者の視点	個々のライフステージに応じたサービスの提案を行う	自法人のサービス利用状況の確認	毎月の利用状況	前月比	右記参照	【ヘルパー】平均67.35% 【デイサービス(一般型)】平均78.26% 【ショートステイ】平均80% 【認知症対応型デイサービス】平均100%
		集中減算にならないかの確認				
業務プロセスの視点	ケアマネジメント課程の見直し	コンプライアンスの視点に沿って、ご利用者ごとの必要書類や記録の見直しを実施	実施回数	年1回	随時実施	日を定めず、気づいた時に随時点検を実施。
	定期の会議や研修の開催	定期での会議や研修の開催と記録	実施回数	週1回の会議	未実施	定期開催実施できず
				月1回の研修	概ね月1回	兵庫県介護支援専門員協会相生支部開催の研修会に参加
学習と成長の視点	個人の資質向上	個人が目標を設定し研修会へ参加する	個人目標設定回数	年2回	随時出席	ケアマネジメント力向上につながる研修等案内あれば随時参加し記録を保管している
	主任介護支援専門員との振り返りの機会を持つ	半年に1回主任介護支援専門員との面談	実施回数		未実施	日にちを設定しての面談は実施出来ていないが、日々の業務の中でケース処遇について随時話し合い新たな気づきにつながっている